

Protokoll 11/2025

fört vid Norra innerstadens stadsdelsnämnds sammanträde
torsdagen den 23 oktober 2025 kl. 18:00-19:15,
Östermalmsskolans aula, Banérgatan 38

Ledamöter

Petter Martinsson (S) Ordförande
Petra Gardos Ek (M) 1:e vice ordförande
Maria Antonsson (MP) 2:e vice ordförande
Anna Ekström (S)
Bengt-Olov Tengmark (S)
Noor Karim Löfgren (S)
Camille Gelfgren (V)
Amelie Langby (M)
Magnus Granat (M)
Anders Lindman (SD)
Daniele Fava (C)
Jaime Barrios (V) ersätter Tomas Dillén (V)
Christina Schönberg Messick (L)

Ersättare

Sanna Eliasson (S)
Ola Olsson (S)
Luna Recabarren (S)
Linnea Sandels (V)
Maria Walter (MP)
Fredrik Strömsten (M)
Douglas Ahlberg (M)
Ann-Christine Carlberg (SD)
Linnéa Sandström Lange (L)
Göran Råsmar (C)
Carl Fredrik Häggqvist (KD)

Övriga närvarande

Jesper Ackinger Stadsdelsdirektör
Gosia Holmberg Avdelningschef
Cornelia Schroeder Lundberg Avdelningschef
Nina Svensson Nämndsekreterare
Karina Karlström Enhetschef
Adam Berglund Förvaltningssekreterare
Christine Salemka Carlsén Avdelningschef
Mattias Kelepeisz Tjänsteman

Paragraf

§16



**Stockholms
stad**

Norra innerstadens stadsdelsnämnd

Protokoll nr 11/2025

2025-10-23

Sekreterare

Nina Svensson

§ 16**Remiss av Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030**

NI 2025/1301

Beslut

Norra innerstadens stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämnar det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

Sammanfattning av ärendet

Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 är en av sex handlingsplaner som tillhör Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet). Handlingsplanen ska stärka stadens arbete med att tillgodose hbtqi-personers rättigheter och riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Handlingsplanen sträcker sig till år 2030. Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden ska säkerställa att stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet, könsuttryck och könskaraktistika.

Förvaltningen välkomnar handlingsplanen och ser att den bidrar positivt till arbetet för alla stockholmares mänskliga rättigheter genom att tydliggöra ansvar, styrning och uppföljning i hela staden. Förvaltningen vill även lyfta möjligheten att inkludera fler genom att använda hbtqi+-personer som begrepp framöver.

Yrkanden

Anders Lindman (SD) yrkar:

1. Att i huvudsak bifalla förvaltningens förslag till beslut.
2. Därutöver anföra följande:

Alla människor ska behandlas lika och med respekt. Ingen ska utsättas för hot, trakasserier eller diskriminering. Detta är en självklar utgångspunkt för stadens arbete och något som ska gälla i alla verksamheter.

Däremot anser vi att normkritiska och genuspedagogiska satsningar för barn riskerar att göra programmet mer ideologiskt än sakligt. Fokus bör i stället ligga på att

säkerställa likabehandling och trygghet för alla, oavsett kön, bakgrund eller sexuell läggning.

I verksamheter som riktar sig till barn, särskilt förskolan, är det av yttersta vikt att barn får vara barn. Förskolan ska vara en trygg plats för lek, gemenskap och utforskande, fri från ideologiska inslag. Därför bör handlingsplanen handla om likabehandling och respekt, snarare än normkritisk eller genuspedagogisk styrning.

Samtidigt är det avgörande att stadens verksamheter tydligt motarbetar hedersrelaterat våld och förtryck. Inom en hederskontext finns barn och unga som inte ges rätten att själva välja sin partner, leva öppet med sin sexuella läggning eller forma sina liv utifrån egna önskemål. Detta är en allvarlig kränkning av grundläggande fri- och rättigheter. Staden måste därför prioritera insatser som skyddar dessa personer, i synnerhet barn och unga, säkerställer deras trygghet och stärker deras möjligheter att leva fritt och självständigt.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förvaltningens förslag mot förslaget från Anders Lindman (SD), och finner att Norra innerstadens stadsdelsnämnd beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

Reservationer

Anders Lindman (SD) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Särskilda uttalanden

Daniele Fava (C) lämnar följande särskilda uttalande till protokollet:

Vi instämmer i förvaltningens bedömning att handlingsplanen för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030 behöver ett tydligare arbetsgivarperspektiv. En inkluderande stad förutsätter en inkluderande arbetsgivare i alla led. Stadens medarbetare ska kunna vara öppna med vem de är på jobbet, men även ha förutsättningar för att bemöta invånare och brukare på ett jämlikt och inkluderande sett. Alla chefer ska ha kunskap och verktyg för att förebygga diskriminering och skapa en trygg arbetsmiljö. För att planen ska få genomslag krävs därför att frågorna om bemötande, utbildning och ledarskap vävs in i stadens kompetensförsörjningsarbete.

Handlingar i ärendet

- NI 2025/1301-6 Svar på remiss av Handlingsplan för hbtqi-personers rättigheter och möjligheter 2030
- NI 2025/1301-1.2 Bilaga 1. Handlingsplan för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter 2030
- NI 2025/1301-1.1 Bilaga 2. Stadsledningskontorets tjänsteutlåtande

Signerat av

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Pétra Helena,Gardos Ek	2025-10-28
Alf Petter Henrik,Martinsson	2025-10-28